



Коммунистический пр., д. 182,
г. Горно-Алтайск 649002
тел/факс: (388-22) 6-12-10;
E-mail: info@kfs.altaigov.ru

Коммунистическийдын пр., т. 182,
Горно-Алтайск 649002
тел/факс: (388-22) 6-12-10;
E-mail: info@kfs.altaigov.ru

П Р И К А З

от 03.10.2022 г.

№ 13411-03

г. Горно – Алтайск

**Об утверждении Положения
об оплате труда работников казенного учреждения Республики Алтай
«Региональный центр спортивной подготовки спортивных сборных
команд Республики Алтай», подведомственного Комитету по
физической культуре и спорту, по виду экономической деятельности
«Деятельность в области спорта прочая»**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников казенного учреждения Республики Алтай «Региональный центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Республики Алтай», подведомственного Комитету по физической культуре и спорту, по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта прочая».

2. Руководителю казенного учреждения Республики Алтай «Региональный центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Республики Алтай» (далее – учреждение):

привести локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, в части оплаты труда работников в соответствии с настоящим Приказом с учетом мнения представительного органа работников;

в случае необходимости заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждения

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 г.

4. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя председателя Комитета по физической культуре и спорту Республики Алтай Письменных Д.М.

Председатель Комитета



О.К. Гурин

УТВЕРЖДЕНО
приказом Комитета
по физической культуре и
спорту Республики Алтай
от « 03 » 10.2022. № 134/1-03

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников казенного учреждения Республики Алтай
«Региональный центр спортивной подготовки спортивных сборных
команд Республики Алтай», подведомственного Комитету по
физической культуре и спорту, по виду экономической деятельности
«Деятельность в области спорта прочая»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» (далее – постановление Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252) и определяет порядок и условия оплаты труда работников казенного учреждения Республики Алтай «Региональный центр спортивной подготовки спортивных сборных команд Республики Алтай», подведомственного Комитету по физической культуре и спорту, по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта прочая» (далее также соответственно – Комитет, учреждение) и включает в себя:

порядок применения и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее также – ПКГ), по квалификационным разрядам, по уровням квалификации отдельных профессиональных стандартов, по отдельным должностям служащих, не включенным в ПКГ;

порядок применения и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей;
порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
порядок и условия оказания материальной помощи, порядок и условия выплаты единовременных выплат;
порядок формирования фонда оплаты труда работников.

2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, или в зависимости от выполненного ими объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии рабочего), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства (профессии рабочего, по которой работник осуществляет профессиональную деятельность в порядке совместительства), производится раздельно по каждой из должностей (профессий рабочих).

4. Заработная плата работника максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

6. Наименования должностей служащих (профессий рабочих) учреждения, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

Профессиональные стандарты в части требований к квалификации применяются учреждением поэтапно на основе утвержденных им с учетом мнения представительного органа работников планов по организации применения профессиональных стандартов.

7. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается приказом учреждения в пределах установленной Правительством Республики Алтай предельной численности работников, а также в пределах лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год, направляемых на оплату труда работников учреждения.

II. Оплата труда работников, занимающих должности служащих

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ должностей служащих, утвержденным:

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности служащих, включенные в ПКГ, устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работникам, занимающим должности служащих, приказом руководителя учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы, с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих или профессиональных стандартов.

10. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам, занимающим должности служащих, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное спортивное звание.

Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника учреждения на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

11. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам, занимающим должности служащих, отнесенные ко второму и последующим квалификационным уровням ПКГ, с учетом сложности трудовой функции, а также работникам, занимающим должности специалистов, не включенные в ПКГ, которым установлена квалификационная категория по оплате труда в установленном в соответствии с федеральным законодательством порядке.

Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемым должностям устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми размерами повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемым должностям в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

12. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику, занимающему должность служащего, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не может превышать 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размеру

принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

13. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении, или в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях физической культуры и спорта в Республике Алтай по специальности, по которой работник, занимающий должность служащего, осуществляет свою профессиональную деятельность.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 0,1;

при выслуге лет свыше 5 лет – 0,15.

14. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное спортивное звание устанавливается:

работникам, которым присвоена ученая степень кандидата или доктора наук по профилю выполняемой работы;

работникам, имеющим почетное спортивное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Мастер спорта России международного класса», «Заслуженный мастер спорта России», «Почетный спортивный судья России», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер Республики Алтай» («Алтай Республиканын Нерелу тазыктыраачызы»), «Заслуженный мастер спорта Республики Алтай», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Алтай» («Алтай Республиканын Нерелу эрчим культура ла спорт ишчизи»), «Мастер по национальным видам спорта Республики Алтай» («Алтай Республиканын алыбы») и другие спортивные почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР.

Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное спортивное звание устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы почетное спортивное звание, за ученую степень устанавливается только по одному основанию и по основной работе.

15. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

16. Работникам, занимающим должности служащих, могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI

настоящего Положения, и могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

III. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

17. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее также - рабочие), устанавливаются на основе отнесения этих профессий к соответствующим ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», и на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональным стандартом.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, которые могут выполнять важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, отнесенные к 4 квалификационному уровню ПКГ профессий рабочих второго уровня, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

18. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент к окладу.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

19. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер персонального повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размеру принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного рабочего.

20. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем рабочим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении, или в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии рабочего, по которой работник осуществляет свою профессиональную деятельность.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,1;

при выслуге лет свыше 5 лет - 0,15.

21. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

22. Рабочим могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения, и могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

23. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

24. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Критерии оценки сложности труда для дифференцированного установления должностного оклада руководителю учреждения утверждаются Комитетом.

25. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения

устанавливаются на 10 – 40 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностной оклад заместителей руководителя учреждения устанавливается руководителем учреждения.

26. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

27. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в виде премиальных выплат.

28. Премиальные выплаты руководителю учреждения производятся по решению Комитета по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Комитетом, за соответствующий период, включая отсутствие просроченной кредиторской задолженности по итогам работы за год, рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Правительства Республики Алтай.

29. Руководителю учреждения производятся премиальные выплаты при поощрении его органами государственной власти Российской Федерации и Республики Алтай, поощрении ведомственными наградами, а также иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

30. Комитет вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников, для премиальных выплат руководителю учреждения и иных выплат руководителю учреждения в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

31. В целях поощрения заместителей руководителя учреждения им могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом VI настоящего Положения и иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

32. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты заместителям руководителя учреждения в соответствии с разделами VI и VII настоящего Положения устанавливаются по решению руководителя учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

33. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения) определяется нормативным правовым актом Комитета в кратности от 1 до 3.

34. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения) определяется нормативным

правовым актом Комитета в кратности от 1 до 2.

35. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения) рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения) определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя учреждения на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

36. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, установленный в соответствии с пунктом 33 настоящего Положения, предусматривает абсолютный уровень оплаты труда руководителя в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и его работы, и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

37. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

38. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных органах Республики Алтай и государственных учреждениях Республики Алтай и разъяснениями о порядке установления этих выплат, являющимся приложением № 2 к постановлению Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252, работникам в зависимости от условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

оплата сверхурочной работы;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

39. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается повышенная оплата труда работникам, занятым на таких работах, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от класса (подкласса) условий труда на рабочих местах с учетом мнения представительного органа работников. Размеры повышения оплаты труда за указанные условия не должны быть ниже установленного трудовым законодательством минимального размера повышения оплаты труда работникам, занятым в таких условиях труда.

Классы (подклассы) условий труда на рабочих местах устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда, порядок проведения которой установлен Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень конкретных работ, рабочих мест и размеры повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются в локальные нормативные правовые акты или коллективный договор одновременно с мероприятиями по улучшению условий труда.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанного повышения оплаты труда не производится.

40. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

41. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается

по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

42. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

43. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, путем установления доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

в размере не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Расчет части оклада (должностного оклада) за день работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих дней в соответствующем календарном году.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

44. Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа такой работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

45. Конкретный размер районного коэффициента и условия его применения устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством.

46. Решение о введении соответствующих компенсационных выплат принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, при этом размеры этих выплат не могут быть ниже тех, что установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учета повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

VI. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

47. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных органах Республики Алтай и государственных учреждениях Республики Алтай и разъяснениями о порядке установления этих выплат, являющимися приложением № 3 к постановлению Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252, рекомендуется устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

премия по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

премия за образцовое качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

48. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

49. Размеры и условия осуществления премиальных выплат устанавливаются положением о премировании, утвержденным локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в том числе премиальных выплат по итогам работы - на основе

формализованных показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

50. Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

51. При определении размеров премий по итогам работы (за месяц, квартал, год) рекомендуется учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.

52. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

поощрении Главой Республики Алтай, Председателем Правительства Республики Алтай, Правительством Республики Алтай, Государственным Собранием - Эл Курултай Республики Алтай, в том числе награждении почетными грамотами этих государственных органов Республики Алтай, присвоении почетных званий Республики Алтай;

поощрении ведомственными наградами, в том числе награждении почетной грамотой, нагрудным знаком, присвоении почетного звания, объявлении благодарности.

53. Премия за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

54. Премия за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется выплачивать работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании может учитываться:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

непосредственное участие в реализации региональных и ведомственных целевых программ;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

VII. Порядок и условия оказания материальной помощи, порядок и условия выплаты единовременных выплат

55. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

56. Руководитель учреждения из фонда оплаты труда может выплачивать работникам единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам.

57. Решение об оказании материальной помощи, выплате единовременных выплат принимает руководитель учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. При этом наименования указанных выплат, условия и порядок их осуществления отражаются в соответствующем Положении, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

58. Единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам, оказание материальной помощи руководителю учреждения производятся на основании решения Комитета.

59. Оказание материальной помощи к отпуску руководителю, заместителям руководителя учреждения производится в размере не более одного должностного оклада.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее размере принимается Комитетом на основании письменного заявления руководителя учреждения.

60. Районный коэффициент на материальную помощь и единовременные выплаты не начисляется.

VIII. Порядок формирования фонда оплаты труда работников

61. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения, в пределах предельной численности учреждения, установленной Правительством Республики Алтай, и с учетом нормативных положений, предусмотренных пунктами 62 – 71 настоящего Положения.

62. Структура, количество штатных единиц и наименования должностей служащих и профессий рабочих учреждения учитываются для

формирования фонда оплаты труда работников учреждения с применением систем нормирования труда, разработанных с учетом Методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях».

63. Для формирования фонда оплаты труда работников учреждения применяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, а также размеры и виды компенсационных и стимулирующих выплат, установленные настоящим Положением.

64. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя учреждения) предусматриваются средства для выплаты:

а) оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии с приложениями № 1 - № 3 к настоящему Положению соответственно занимаемой должности (осуществлению профессиональной деятельности по профессии рабочего);

б) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы по занимаемым должностям - в максимальном размере данного коэффициента, предусмотренном приложением № 1 к настоящему Положению соответственно занимаемой должности;

в) персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы - в размере повышающего коэффициента, равном 2,071;

г) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет - в размере повышающего коэффициента, равном 0,1;

д) премиальных выплаты в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

и) районного коэффициента в размере 40 процентов от суммы средств, предусматриваемых на выплаты, указанные в подпунктах «а» - «д» настоящего пункта.

65. Объемы средств для выплат, предусмотренных пунктом 64 настоящего Положения, суммируются, образуя месячные выплаты по каждой единице предельной штатной численности работников учреждения, которые также суммируются, образуя месячный фонд оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя учреждения).

66. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя учреждения) предусматриваются средства для оказания материальной помощи работникам в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в

год.

67. Годовой фонд оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя учреждения) определяется путем умножения месячного фонда оплаты труда, определенного в соответствии с пунктом 65 настоящего Положения, на 12 месяцев и суммированием объема средств, исчисленных в соответствии с пунктом 66 настоящего Положения.

68. Фонды оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения на год формируются с учетом размера предельного уровня соотношения их среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения), определенного в порядке, предусмотренном пунктами 33 и 34 настоящего Положения, в расчете на 1 единицу предельной численности учреждения (без учета численности руководителя, заместителей руководителя учреждения).

69. Фонд оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала формируется с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов исходя из Перечня должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, устанавливаемого Комитетом.

70. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства между выплатами стимулирующего характера.

71. Сформированный годовой фонд оплаты труда учреждения в последующем подлежит корректировке (перерасчету) в течение текущего финансового года в следующих случаях:

при изменении предельной численности учреждения по решению Правительства Республики Алтай;

при увеличении (индексации) размеров окладов (должностных окладов) по профессиям рабочих (должностям служащих) учреждения в соответствии с решением, принятым Правительством Республики Алтай, или при увеличении объема бюджетных ассигнований в части оплаты труда работников учреждения.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников казенного учреждения
Республики Алтай «Региональный
центр спортивной подготовки
спортивных сборных команд
Республики Алтай»,
подведомственного Комитету по
физической культуре и спорту, по виду
экономической деятельности

«Деятельность в области спорта
прочая»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
ставок заработной платы работников, занимающих должности
служащих, включенные в профессиональные квалификационные
группы, и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к
окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по
занимаемым должностям**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) / квалификационный уровень / наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемым должностям
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»:	4996	
1.1.	1 квалификационный уровень: спортсмен-инструктор		до 0,03
1.2.	2 квалификационный уровень: инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций		от 0,03 до 0,09
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:	3586	
2.1.	1 квалификационный уровень: секретарь, кассир		до 0,02
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:	4728	
3.1.	1 квалификационный уровень: техник-программист		до 0,03
4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:	5708	

4.1.	1 квалификационный уровень: специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью экономист, юрисконсульт		до 0,03
4.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		от 0,03 до 0,10
4.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		от 0,10 до 0,21

Приложение № 2
 к Положению об оплате труда
 работников казенного учреждения
 Республики Алтай «Региональный
 центр спортивной подготовки
 спортивных сборных команд
 Республики Алтай»,
 подведомственного Комитету по
 физической культуре и спорту, по виду
 экономической деятельности
 «Деятельность в области спорта
 прочая»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
 ставок заработной платы работников, занимающих должности
 служащих, квалификационные требования к которым и наименования
 которых установлены в соответствии с профессиональными
 стандартами**

№ п/п	Наименование должностей служащих / ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются наименования должностей и квалификационные требования к ним	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	контрактный управляющий ¹	5708
2.	Главный тренер сборной команды ²	5708

¹⁾ Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н.

²⁾ Профессиональный стандарт «Тренер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2019 года № 191н;

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников казенного учреждения
Республики Алтай «Региональный
центр спортивной подготовки
спортивных сборных команд
Республики Алтай»,
подведомственного Комитету по
физической культуре и спорту, по виду
экономической деятельности
«Деятельность в области спорта
прочая»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников, осуществляющих профессиональную деятельность по
профессиям рабочих**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) / квалификационный уровень / наименование профессий	Размер оклада, рублей
1.	Профессии рабочих, отнесенные ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:	
1.1.	1 квалификационный уровень:	
1.1.1.	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик служебных помещений	3337
2.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:	
2.1.	1 квалификационный уровень:	
2.1.1.	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля (управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длиной до 7 метров)	4728

2.2.	4 квалификационный уровень:	
2.2.1.	Профессии рабочих, предусмотренные 1 квалификационным уровнем настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	5727

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников казенного учреждения
Республики Алтай «Региональный
центр спортивной подготовки
спортивных сборных команд
Республики Алтай»,
подведомственного Комитету по
физической культуре и спорту, по
виду экономической деятельности
«Деятельность в области спорта
прочая»

**РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую
степень, почетное спортивное звание**

№ п/п	Наименование выплат	Размер повышающего коэффициента
1.	За наличие Почетного спортивного звания «Заслуженный тренер Республики Алтай» («Алтай Республиканын Нерелу тазыктыраачызы»), «Заслуженный мастер спорта Республики Алтай», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Алтай» («Алтай Республиканын Нерелу эрчим культура ла спорт ишчизи»), «Мастер по национальным видам спорта Республики Алтай» («Алтай Республиканын алыбы»)	0,1
2.	За наличие Почетного спортивного звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Мастер спорта России международного класса», «Заслуженный мастер спорта России», «Почетный спортивный судья России», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России» и другие спортивные почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР	0,15
3.	За наличие ученой степени кандидата наук	0,1
4.	За наличие ученой степени доктора наук	0,2