

**КОМИТЕТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКЕ, ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ**



**АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН
ЖАШОСКУРИМ ПОЛИТИКАЛЫК,
ФИЗИЧЕСКИЙ КУЛЬТУРА ЛА
СПОРТТЫН КОМИТЕДИ**

Чаптынова ул., д. 2, г. Горно-Алтайск 649000
тел/факс: (388-22) 2-23-61;
E-mail: sportcom@mail.gorny.ru

Чаптыновтын ор., т. 2, Горно-Алтайск 649000
тел/факс: (388-22) 2-23-61;
E-mail: sportcom@mail.gorny.ru

Приказ

№ -03

52/2-03

«01» марта 2016 г.

г. Горно-Алтайск

**«О порядке сообщения государственными гражданскими служащими
Комитета по молодежной политике, физической культуре и спорту
Республики Алтай о возникновении личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов»**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», письма Заместителя Председателя Правительства Республики Алтай, руководителя Единого аппарата Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай от 16.02.2016 года № 918 приказываю

1. Утвердить прилагаемое положение «О порядке сообщения государственными гражданскими служащими Комитета по молодежной политике, физической культуре и спорту Республики Алтай о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

2. Секретарю (А.С.Делдошпоева) в срок до 10 марта 2016 года ознакомить с данным приказом государственных гражданских служащих аппарата Комитета по молодежной политике, физической культуре и спорту Республики Алтай (далее – Комитет).

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Председатель Комитета

В.Б.Челчушев

Приложение
к приказу Комитета по молодежной
политике, физической культуре и спорту
Республики Алтай
от 01 марта 2016 года № 52/2- 03

Положение

«О порядке сообщения государственными гражданскими служащими Комитета по молодежной политике, физической культуре и спорту Республики Алтай о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»

1. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность гражданского служащего Комитета влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего Комитета и законными интересами граждан, организаций, общества, Республики Алтай или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Республики Алтай или Российской Федерации.

2. Случаи возникновения у гражданского служащего Комитета личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, Республики Алтай или Российской Федерации.

3. Под личной заинтересованностью гражданского служащего Комитета, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения гражданским служащим Комитета при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего Комитета, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 статьи 16 настоящего Федерального закона, а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами. В случае возникновения у гражданского служащего Комитета личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий Комитета обязан проинформировать об этом Председателя Комиссии в письменной форме.

4. Государственный гражданский служащий Комитета обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов - ситуации, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного служащего Комитета влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей (возможность получения государственным или муниципальным служащим при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц) и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного служащего Комитета и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

5. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения государственного служащего Комитета, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

6. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является государственный служащий Комитета, осуществляются путем отвода или самоотвода государственного служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7. В случае, если государственный служащий Комитета владеет ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Председатель Комитета, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего Комитета личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, от замещаемой должности гражданской службы в порядке, установленном Федеральным законом.

9. Настоящим Порядком определяется порядок сообщения лицами, замещающими государственные должности Комитета по молодежной политике, физической культуре и спорту Республики Алтай (далее – Комитет), о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

10. Государственные гражданские служащие Комитета, обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

11. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления на имя Председателя Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Комитета по молодежной политике, физической культуре и спорту Республики Алтай и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), составленное по форме согласно Приложению к настоящему Порядку, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление).

12. Уведомления, заключения и другие материалы, регистрируются секретарем Комиссии или секретарем Председателя Комитета не позднее следующего дня, после дня получения уведомления. В день регистрации уведомление предоставляется Председателю Комиссии на предварительное рассмотрение.

13. Уведомление государственных гражданских служащих Комитета рассматривает комиссия под руководством Председателя Комиссии.

14. Комиссия имеет право получать в установленном порядке от лиц, направивших уведомления, пояснения по изложенным в них обстоятельствам и направлять в установленном порядке запросы в органы государственной власти, органы местного самоуправления, организации, физическим лицам.

15. Полученные в ходе предварительного рассмотрения уведомления, заключения и другие материалы, рассматриваются Комиссией в течение 30 рабочих дней со дня регистрации уведомлений. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 10 дней.

16. По результатам рассмотрения уведомлений, подготавливается мотивированное заключение на каждое из них.

17. По результатам рассмотрения уведомлений принимается одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

в) признать, что лицом, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

18. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 9 настоящего Порядка, в соответствии с законодательством

Российской Федерации Председатель Комиссии принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры.

19. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 9 настоящего Порядка и признания, что государственный гражданский служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов, Председатель Комиссии принимает меры или обеспечивает принятие мер по применению к государственному гражданскому служащему конкретную меру ответственности, приравненную к дисциплинарной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Алтай.

20. За не соблюдение требований об урегулировании конфликта интересов, к нему могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор.

Приложение
к Положению о порядке сообщения
государственными гражданскими
служащими Комитета по молодежной
политике, физической культуре и
спорту Республики Алтай о
возникновении личной
заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая
приводит или может привести к
конфликту интересов

(отметка об ознакомлении)

Председателю Комиссии по
противодействию коррупции,
соблюдению требований к
служебному поведению
государственных гражданских
служащих Комитета по
молодёжной политике,
физической культуре и спорту
Республики Алтай и
урегулированию конфликта
интересов

от _____

(Ф.И.О., замещаемая должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту
интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности: _____

_____.

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

_____.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

_____.

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по противодействию коррупции при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись лица, направляющего
уведомление)

(расшифровка подписи)